



COMUNE DI PONZANO VENETO

Provincia di Treviso

GIUNTA COMUNALE

Verbale di deliberazione n. 127 del 06/10/2020.

OGGETTO: MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020/2022 E APPROVAZIONE PIANO FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023

L'anno duemilaventi addì sei del mese di Ottobre alle ore 13:00 nella Residenza Municipale, per determinazione del Sindaco con inviti diramati in data utile si è riunita la Giunta Comunale.
Eseguito l'appello risultano:

NOMINATIVO	PRESENTI	ASSENTI
BASEGGIO ANTONELLO	X	
FAVARO MICHELE	X	
GAMBAROTTO MONICA	X	
CENEDESE GIAMPAOLO		X
GEROMIN MARIA TERESA	X	
BERNARDI NICOLA		X

Il Segretario Comunale, Mazzier Nicoletta, assiste alla seduta.

Il Sindaco Antonello Baseggio, assume la presidenza e riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO

che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 16.04.2020 è stato approvato il bilancio di previsione 2020-2022 e la nota di aggiornamento al Dup 2020-2020;

RICHIAMATE

- la deliberazione di Giunta Comunale n.174 del 10.10.2019 che ha approvato il piano del fabbisogno del personale 2020/2022;
- le deliberazioni di Giunta Comunale 232 del 12.12.2019, n.35 del 18.02.2020, e n.64 del 17.04.2020 con cui è stato modificato il piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022;

RICHIAMATI

- l'art. 39, comma 1, della legge n. 449/1997 che recita: "1. Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482";
- l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000, in tema di assunzioni, che prevede che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

CONSIDERATO

- che l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato da ultimo dal Decreto Legislativo n. 75/2017, nel disciplinare l'organizzazione degli uffici ed i fabbisogni del personale prevede che, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter del medesimo decreto, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio nonché della relativa spesa;
- che nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche in riferimento alle unità di cui alla Legge 68/99;
- che il suddetto articolo stabilisce che il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa del personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, e che, in sede di definizione del piano ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima, restando fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;
- che come previsto dal comma 6 del ridetto art. 6 del D.Lvo 165/2001 le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale;

- che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs.n.75/2017, il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali;

RICHIAMATO il D.M. 17 marzo 2020 (pubblicato in gazzetta ufficiale n.108 del 27.04.2020) ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, dispone una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa per le assunzioni del personale;

RICHIAMATA la circolare della Funzione Pubblica, 13 maggio 2020 (pubblicata in Gazzetta Ufficiale n.226 del 11.9.2020) relativa all' applicazione del D.M.17 marzo 2020 e nella quale, al punto 1.1, viene precisato che sono fatte salve le procedure assunzionali avviate prima del 20 aprile 2020 attraverso le comunicazioni obbligatorie ex art.34-bis Legge 165/2001 e smi effettuate entro il 20 aprile 2020 sulla base dei precedenti piani assunzionali approvati;

RICHIAMATA la nota di lettura dell'ANCI pubblicata 24 settembre 2020, relativa all'attuazione del decreto 17.3.2020 e della circolare esplicativa della funzione pubblica, su citata;

RICHIAMATA la deliberazione 111/2020 della Corte dei Conti sezione regionale per il controllo della Campania la quale ha precisato che nei calcoli assunzionali del dm su citato, si deve tener conto del valore assestato in bilancio del Fondo crediti dubbia esigibilità a riduzione delle entrate correnti;

DATO ATTO:

- che Questo ente in data 20 aprile 2020 ha effettuato le comunicazioni obbligatorie ex art.34-bis Legge 165/2001 e smi per l'assunzione di:

n. 1 Istruttore Tecnico, categoria C, da assegnare all'Area Coordinamento del Territorio

n. 1 Istruttore Amministrativo, categoria C, da assegnare alla Segreteria Generale;

- che, come da prospetto allegato A, l'incidenza della spesa del personale prevista per il triennio 2020/2022, così come calcolata in attuazione del D.M 17.3.2020, comprensiva delle due figure professionali su citate, risulta al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del decreto citato;

- che, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, gli enti il cui valore soglia è uguale o inferiore al valore soglia di virtuosità possono assumere personale a tempo indeterminato utilizzando il plafond calcolato con il nuovo valore soglia;

- che, a seguito di ricognizione, non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

- che l'ammontare totale (irap inclusa) della spesa del personale prevista rientra nei limiti di cui all'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater della legge 296/2006;

- che, inoltre, questo ente ha ancora capacità assunzionali derivanti da turn-over per l'ammontare di euro 31.943,60

- che il Comune di Ponzano Veneto, con 2 unità, rispetta i parametri imposti dalla Legge 68/1999 la quale prevede che i datori di lavoro sono tenuti ad avere alle proprie dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie protette quantificati in base al totale dei lavoratori occupati;

VISTO che per il triennio 2021/2023 al momento non si prevedono di effettuare nuove assunzioni se non quelle in sostituzione di eventuali cessazioni;

POSTO che in data 30/09/2020, un istruttore amministrativo applicato all'ufficio Anagrafe-stato civile-elettorale è cessato presso l'ente per vincita di concorso presso altro Ente;

DATO ATTO necessario mantenere comunque il posto di cui al periodo che precede nella dotazione organica complessiva dell'Ente, al fine di garantire l'eventuale diritto del dipendente dimissionario di attivare la procedura di cui all'art. 14 *bis* del CCNL 6/7/1995 comparto Regioni ed Enti locali, come sostituito dall'art. 20, comma 1, del CCNL del 14.9.2000 secondo cui *“Durante il periodo di prova, il dipendente ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'ente di provenienza e, in caso di recesso di una delle parti rientra, a domanda, nella precedente categoria e profilo”*;

RILEVATO che la situazione presso l'ufficio anagrafe-stato civile-elettorale, anche a seguito delle dimissioni dell'istruttore amministrativo, presenta criticità di carenze di organico a cui risulta necessario provvedere nei tempi più celeri possibili;

RITENUTO di dover provvedere in tempi celeri al fine di garantire la presenza di ulteriore personale di categoria D presso l'ufficio anagrafe-stato civile-elettorale, anche in considerazione della particolare complessità delle istruttorie che ivi si svolgono, favorendo pertanto la presenza di personale in possesso di diploma di laurea;

RITENUTO pertanto per l'assunzione dell'istruttore direttivo cat D presso l'ufficio anagrafe-stato civile-elettorale di procedere preliminarmente con la verifica della possibilità di attingere da graduatorie di altri enti e, quindi, con l'indizione di una procedura concorsuale, eventualmente anche in convenzione con altri enti;

RITENUTO inoltre di confermare, quanto già previsto nella deliberazione di giunta n.64/2020, l'assunzione dell'istruttore tecnico cat C presso il dipartimento coordinamento del territorio, e di preferire l'utilizzo della graduatoria già esistente presso l'ente riferita al concorso la cui graduatoria è stata approvata con determina n.100 del 11.03.2020 e solo in caso di esito negativo procedere con l'indizione di una procedura concorsuale;

RITENUTO inoltre di confermare, quanto già previsto nella deliberazione di giunta n.64/2020, l'assunzione dell'istruttore amministrativo cat C presso l'ufficio segreteria, procedendo con l'indizione di una procedura concorsuale;

RICHIAMATO il Dup 2020-2022 e la nota di aggiornamento per il triennio 2020/2022 nonché il Dup 2021/2023 anche in relazione agli obiettivi di mandato;

RAVVISATA la necessità di approvare le modifiche al piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020-2022, e il piano triennale 2021-2023, e relativo piano occupazionale, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente;

RICHIAMATO l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che il piano triennale dei fabbisogni di personale sia improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

ACQUISITO il parere favorevole alla presente deliberazione del Revisore dei Conti;

DATO ATTO infine che con deliberazione della Giunta comunale n.18 del 30.01.2020 e successiva integrazione con delibera n.90 del 17.06.2020, è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2020-2022, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, Decreto Legislativo n. 198/2006;

EVIDENZIATO che sul presente provvedimento non è necessaria la procedura di informazione così come previsto dagli art 4 e 7 del CCNL Funzioni Locali 2016-18, più sopra citato;

VISTO il D.Lgs. 23.06.2011 n. 118 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi”;

VERIFICATA la disponibilità nel bilancio di previsione 2020-2022;

VISTI il parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e il parere di regolarità contabile, espressi ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/000, riportati nella presente deliberazione;

VISTO l' art. 48 del D. lgs. 267/000;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese

DELIBERA

1. Di integrare per le motivazioni espresse in premessa il piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022 approvato con delibera di Giunta Comunale n.64 del 17 aprile 2020, modificandolo come segue:

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

-Per l'annualità 2020:

n.1 Istruttore Tecnico categoria C presso Dipartimento del Territorio (già prevista nella deliberazione 64/2020);

n.1 istruttore amministrativo categoria C presso Servizio Segreteria (già prevista nella deliberazione 64/2020);

n.1 Istruttore direttivo categoria D presso ufficio anagrafe-stato civile-elettorale Dipartimento del Territorio

2. DI APPROVARE per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia e ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000, il piano triennale del fabbisogno di personale a tempo indeterminato e il piano occupazionale per il periodo 2020/2022:

PERSONALE	ANNO 2020 numero	costo stimato (riferito annualità intera)	ANNO 2021 numero	costo stimato (riferito annualità intera)	ANNO 2022 numero	costo stimato (riferito annualità intera)
Di cui cat. D	1	36.530,00	0	0	0	0
Di cui cat. C	2	63.105,00	0	0	0	0
Di cui Cat. B	0	0	0	0	0	0
Di cui Cat. A	0	0	0	0	0	0

DI APPROVARE il piano triennale 2021-2023, dando atto che al momento non sono previste nuove assunzioni, fatto salvo la copertura di eventuali personale che dovesse cessare nel corso del triennio e delle assunzioni previste per l'anno 2020 che per motivi tecnici dovessero slittare nell'annualità 2021:

PERSONALE	ANNO 2021 numero	costo stimato (riferito annualità intera)	ANNO 2022 numero	costo stimato (riferito annualità intera)	ANNO 2023 numero	costo stimato (riferito annualità intera)
Di cui cat. D	0	0	0	0	0	0
Di cui cat. C	0	0	0	0	0	0
Di cui Cat. B	0	0	0	0	0	0
Di cui Cat. A	0	0	0	0	0	0

riservandosi comunque di effettuare eventuali integrazioni nel corso del triennio;

3. DI DARE ATTO che la citata programmazione è coerente con le previsioni di spesa del Bilancio e che sono stati rispettati i vincoli previsti dall'attuale quadro normativo;

4. DI PUBBLICARE il presente piano triennale dei fabbisogni in “Amministrazione trasparente”, nell’ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all’art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

5. DI TRASMETTERE il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l’applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell’art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

- di dichiarare, il presente atto immediatamente eseguibile con separata unanime votazione espressa in forma palese, ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, vista la situazione di oggettiva carenza di personale presso i settori sopra citati

**OGGETTO: MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
2020/2022 E APPROVAZIONE PIANO FABBISOGNO DEL PERSONALE
2021/2023**

La deliberazione sujestesa fa parte del verbale di seduta come da frontespizio, che è stato dato per letto ed approvato e viene sottoscritto prima della pubblicazione all'Albo Pretorio.

Il Sindaco

Antonello Baseggio

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

Il Segretario Comunale

Mazzier Nicoletta

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

COMUNE DI PONZANO VENETO
Provincia di Treviso

**PARERE SULLA PROPOSTA MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO
DEL PERSONALE 2020/2022 E APPROVAZIONE PIANO FABBISOGNO DEL
PERSONALE 2021/2023**

Verbale n.26 del 02.10.2020

IL REVISORE DEI CONTI

Vista la Legge n. 448/2001, il cui art. 19, comma 8, stabilisce che *“Gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;

Dato atto che – come indicato nel punto 8 del principio contabile applicato 4/1 – “...tale documento costituisce, nel rispetto del principio di coordinamento e coerenza dei documenti di Bilancio, il presupposto generale di tutti gli altri documenti di programmazione”;

Presa in esame la proposta di deliberazione di Giunta comunale ad oggetto: MODIFICA APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022;

RICORDATO CHE

l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale devono essere adottati annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

la dotazione necessaria a ciascun Comune per lo svolgimento delle proprie funzioni deve coincidere con il fabbisogno di personale rappresentato, alla luce delle modifiche apportate al D.Lgs. 165/2001 dalla c.d. “riforma Madia”, dalla somma tra i posti coperti e il personale “assumibile”;

PRESO ATTO CHE

- il D.M. 17 marzo 2020 (pubblicato in gazzetta ufficiale n.108 del 27.04.2020) ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” dispone una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa per le assunzioni del personale con decorrenza 20 aprile 2020,;

- la circolare della Funzione Pubblica, 13 maggio 2020 (pubblicata in Gazzetta Ufficiale n.226 del 11.9.2020) relativa all' applicazione del D.M.17 marzo 2020 e nella quale, al punto 1.1, viene precisato che sono fatte salve le procedure assunzionali avviate prima del 20 aprile 2020 attraverso le comunicazioni obbligatorie ex art.34-bis Legge 165/2001 e smi effettuate entro il 20 aprile 2020 sulla base dei precedenti piani assunzionali approvati;

[COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.](#)

[documento firmato digitalmente da EMANUELE GULINO e stampato il giorno 07/10/2020 da Lorenzo Callegari.](#)

[Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.](#)

- la deliberazione 111/2020 della Corte dei Conti sezione regionale per il controllo della Campania la quale ha precisato che nei calcoli assunzionali del dm su citato, si deve tener conto del valore assestato in bilancio del Fondo crediti dubbia esigibilità a riduzione delle entrate correnti;
- che il Comune di Ponzano Veneto in data 20 aprile 2020 ha effettuato le comunicazioni obbligatorie ex art.34-bis Legge 165/2001 e s.m.i per l'assunzione di:
 - n. 1 Istruttore Tecnico, categoria C, da assegnare all'Area Coordinamento del Territorio
 - n. 1 Istruttore Amministrativo, categoria C, da assegnare alla Segreteria Generale;
- che, come da prospetto allegato A alla proposta di giunta comunale in oggetto, l'incidenza della spesa del personale prevista per il triennio 2020/2022, così come calcolata in attuazione del D.M 17.3.2020, comprensiva delle due figure professionali su citate, risulta al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del decreto citato;
- che l'ammontare totale (irap inclusa) della spesa del personale prevista rientra nei limiti di cui all'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater della legge 296/2006;
- che, inoltre, questo ente ha ancora capacità assunzionali derivanti da turn-over per l'ammontare di euro 31.943,60;
- che il Comune di Ponzano Veneto, con 2 unità, rispetta i parametri imposti dalla Legge 68/1999 la quale prevede che i datori di lavoro sono tenuti ad avere alle proprie dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie protette quantificati in base al totale dei lavoratori occupati;
- il piano triennale fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022, è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.174 del 10.10.2019 così come modificato ed integrato con deliberazione della Giunta Comunale n. 232 del 12/12/2019, n.35 del 18.02.2020 e 64 del 17.04.2020;
- con il provvedimento in viene rideterminato il fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022 e approvato il fabbisogno 2021-2023 calcolati in base al Dm 17 marzo 2020;
- rispetto al personale in servizio, considerati i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali del Comune, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale, l'Organo esecutivo non ha rilevato situazioni in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VERIFICATO

- il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;
- che il piano occupazionale 2020/2022 e 2021-2023, tenuto conto delle capacità di bilancio, del rispetto dei vincoli di finanza pubblica in materia di pareggio di bilancio e di contenimento della spesa di personale, nonché dei vincoli sul trattamento economico accessorio complessivo del personale, prevede quanto segue:

NELL'ANNO 2020

n.1 Istruttore Tecnico categoria C presso Dipartimento Coordinamento del Territorio; (già previsto nella deliberazione 64/2020)

n.1 Istruttore Amministrativo categoria C presso Servizio Segreteria; (già previsto nella deliberazione 64/2020)

n.1 Istruttore categoria D presso settore anagrafe-stato civile – elettorale Dipartimento Coordinamento del Territorio;

NELL'ANNO 2021

• ==

NELL'ANNO 2022

• ==

NELL'ANNO 2023

• ==

PER TUTTE LE ANNUALITA':

- il ricorso a eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;
- l'attivazione, qualora ne ricorrano i requisiti, dell'istituto del "contratto di prestazione occasionale" di cui all'art. 54-bis del D.L.50/2017 introdotto dalla legge di conversione 21.07.2017, n. 96, nei limiti e con le modalità stabiliti dalla normativa vigente;
- la possibilità di continuare ad avvalersi dei benefici di cui alla normativa vigente in materia di lavori socialmente utili per l'attuazione di progetti di pubblica utilità;
- la copertura degli ulteriori posti che si rendessero vacanti con modalità che saranno individuate con successivi atti, una volta verificate le possibilità assunzionali e comunque nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente;

DATO ATTO

che la spesa di personale risulta contenuta nella media del triennio 2011/2013 ed i limiti di cui al DM 17 marzo 2020; è quindi garantito il rispetto dei limiti di spesa specificatamente prescritti dalla legislazione vigente;

Ciò premesso,

VISTI

i pareri positivi di regolarità tecnica e contabili espressi dai responsabili interessati;

ESPRIME

Parere favorevole.

Il Revisore dei Conti
f.to Dott. Emanuele Gulino

FASE 1		FASCIA	TURN OVER RESIDUO	TURN OVER RESIDUO					
INSERIMENTO DATI GENERALI ENTE		F	31.942,60	31.943,60					
			codice bdap						
FASE 2	SPESA RENDICONTO 2018	U.1.01.00.00.000 + U.1.03.02.12.001 + U.1.03.02.12.002 + U.1.03.02.12.003 U.1.03.02.12.999		1.659.260,58					ok
				Tit. 1+2+3	VALORE TARI - DA CONSORZIO PRIULA	FCDE TARI	FCDE ASSESTATO BILANCIO 2018	VALORE AL NETTO FCDE	
INSERIMENTO VALORI FINANZIARI	ENTRATE RENDICONTO 2016			5.409.998,08	1.337.745,90	62.586,09	163.610,00	6.521.547,89	MEDIA
	ENTRATE RENDICONTO 2017			5.284.424,62	1.345.616,78	63.681,80	163.610,00	6.402.749,60	6.468.495,28
	ENTRATE RENDICONTO 2018			5.346.735,78	1.362.592,31	64.529,73	163.610,00	6.481.188,36	
FASE 3		25,65%							
CALCOLO % ENTE									
FASE 4	FASCIA	POPOLAZIONE	Tabella 1	Tabella 3					
RAFFRONTO % ENTE CON % TABELLE	a	0-999	29,50%	33,50%					
	b	1000-1999	28,60%	32,60%					
	c	2000-2999	27,60%	31,60%					
	d	3000-4999	27,20%	31,20%					
	e	5000-9999	26,90%	30,90%					
	f	10000-59999	27,00%	31,00%					
	g	60000-249999	27,60%	31,60%					
	h	250000-1499999	28,80%	32,80%					
	i	1500000>	25,30%	29,30%					
					aumento spesa massima possibile				
calcolo % solo 2018	SPESA RENDICONTO 2018	1.659.260,58	9%	149.333,45					
	ENTRATE RENDICONTO 2018 - Tit.1-2-3	5.346.735,78							
	VALORE TARI - DA CONSORZIO PRIULA	1.362.592,31							
	FCDE TARI	64.529,73							
	FCDE PREVISIONE 2018 -assestato	163.610,00							
	ENTRATE NETTO FCDE	6.481.188,36							
	PERCENTUALE ANNO 2018	25,60%							

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.
e stampato il giorno 07/10/2020 da Lorenzo Callegari.
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

calcolo situazione 2020	SPESA PERSONALE PREVISIONE 2020 STANZIATO comprensiva di nuove assunzioni	1.705.323,69		
	SPESA PERSONALE PREVISIONE 2020 interinale	6.000,00		
	fpv proveniente dal 2019	133.228,31		
	TOTALE PARZIALE	1.844.552,00		
	fpv che andrà nel 2021 (retrib. Risultato segretario-po-fondo	100.549,00		
	fondo arretrati contrattuali che andrà in avanzo (non impegnato)	10.160,00		
			incremento massimo (9% del 2018)	incremento possibile
	TOTALE SPESA 2020	1.733.843,00	149.333,45	100.000,00
	ENTRATE PREVISIONE 2020	5.595.503,97		
	VALORE TARI - DA CONSORZIO PRIULA (base 2019)	1.417.213,04		
	FCDE TARI	67.115,81		
	FCDE PREVISIONE 2020	135.500,00		
	ENTRATE NETTO FCDE	6.810.101,20		
	PERCENTUALE ANNO 2020	25,46%	27,65%	26,93%

percentuale simulata se minori entrate covid	26,86%
--	--------

calcolo situazione 2021	PREVISIONE SPESA PERSONALE 2021 (comprensivo nuove assunzioni)	1.743.275,00		
	somme provenienti da fpv 2020	100.549,00		
	TOTALE PARZIALE	1.843.824,00		
	somme destinate a fpv 2022	98.549,00		
	fondo arretrati contrattuali che andrà in avanzo (non impegnato)	16.000,00		
	TOTALE SPESA IMPEGNATA presunta 2021	1.729.275,00		
	ENTRATE PREVISIONE 2021	5.426.050,00		
	VALORE TARI - DA CONSORZIO PRIULA (base 2019)	1.417.213,04		
	FCDE TARI	67.115,81		
	FCDE PREVISIONE 2021	139.500,00		
	ENTRATE NETTO FCDE	6.636.647,23		
	PERCENTUALE ANNO 2021	26,06%		

percentuale simulata se minori entrate covid	26,89%
--	--------

calcolo situazione 2022	PREVISIONE SPESA PERSONALE 2021 (comprensivo nuove assunzioni)	1.727.275,00		
	somme provenienti da fpv 2022	98.549,00		
	TOTALE PARZIALE	1.825.824,00		
	somme destinate a fpv 2023	98.549,00		
	fondo arretrati contrattuali che andrà in avanzo (non impegnato)	0,00		
	TOTALE SPESA presunta 2022	1.727.275,00		
	ENTRATE PREVISIONE 2022	5.426.050,00		
	VALORE TARI - DA CONSORZIO PRIULA (base 2019)	1.417.213,04		
	FCDE TARI	67.115,81		
	FCDE PREVISIONE 2022	136.000,00		
	ENTRATE NETTO FCDE	6.640.147,23		
	PERCENTUALE ANNO 2022	26,01%		

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.
 e stampato il giorno 07/10/2020 da Lorenzo Callegari.
 Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

CALCOLO SU RENDICONTO 2019							
FASE 2	SPESA RENDICONTO 2019	U.1.01.00.00.000 + U.1.03.02.12.001 + U.1.03.02.12.002 + U.1.03.02.12.003 U.1.03.02.12.999	1.604.282,13				
			Tit. 1+2+3	VALORE TARI - DA CONSORZIO PRIULA	FCDE TARI	FCDE ASSESTATO BILANCIO 2018	VALORE AL NETTO FCDE
INSERIMENTO VALORI FINANZIARI	ENTRATE RENDICONTO 2017		5.284.424,62	1.345.616,78	63.681,80	161.400,00	6.404.959,60
	ENTRATE RENDICONTO 2018		5.346.735,78	1.362.592,31	64.529,73	161.400,00	6.483.398,36
	ENTRATE RENDICONTO 2019		5.367.886,86	1.417.213,04	67.115,81	161.400,00	6.556.584,09

FASE 3	
CALCOLO % ENTE	24,75%

FASE 4	FASCIA	POPOLAZIONE	Tabella 1	Tabella 3
RAFFRONTO % ENTE CON % TABELLE	a	0-999	29,50%	33,50%
	b	1000-1999	28,60%	32,60%
	c	2000-2999	27,60%	31,60%
	d	3000-4999	27,20%	31,20%
	e	5000-9999	26,90%	30,90%
	f	10000-59999	27,00%	31,00%
	g	60000-249999	27,60%	31,60%
	h	250000-1499999	28,80%	32,80%
	i	1500000>	25,30%	29,30%

			aumento spesa massima possibile	
			% 1' anno (2020)	% 2' anno (2021) compreso 1' anno
			9%	16%
calcolo % solo 2019	SPESA RENDICONTO 2019	1.604.282,13	144.385,39	256.685,14
	ENTRATE RENDICONTO 2019 - Tit.1-2-3	5.367.886,86		
	VALORE TARI - DA CONSORZIO PRIULA	1.417.213,04		
	FCDE TARI	67.115,81		
	FCDE PREVISIONE 2019 -assestato	161.400,00		
	ENTRATE NETTO FCDE	6.556.584,09		
	PERCENTUALE ANNO 2019	24,47%		

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.
e stampato il giorno 07/10/2020 da Lorenzo Callegari.
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.



COMUNE DI PONZANO VENETO

Provincia di Treviso

Ufficio proponente: DIPARTIMENTO ECONOMICO FINANZIARIO - TRIBUTI

**OGGETTO: MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
2020/2022 E APPROVAZIONE PIANO FABBISOGNO DEL PERSONALE
2021/2023**

PROPOSTA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 145 DEL 06/10/2020

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

VISTO, l'art. 49 del D.Lgs. 267/2000

SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

ANNOTAZIONI:

Ponzano Veneto, li 06/10/2020

IL CAPO DIPARTIMENTO

Lorenzo Callegari

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)



COMUNE DI PONZANO VENETO

Provincia di Treviso

**OGGETTO: MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
2020/2022 E APPROVAZIONE PIANO FABBISOGNO DEL PERSONALE
2021/2023**

**PROPOSTA DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 145 DEL 06/10/2020**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

VISTI:

- l'art. 49 del D.Lgs. 267/2000
- l'art. 153, 5° comma del D.Lgs. 267/2000
- l'art. 3 del vigente regolamento di contabilità;

SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art.3 comma 3 lettera a) del regolamento Comunale di contabilità.

ANNOTAZIONI:

Ponzano Veneto, li 06/10/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Lorenzo Callegari

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)